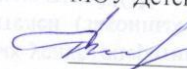


Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 21  
Советского района Волгограда»

Введено в действие  
приказом заведующего  
МОУ Детского сада № 21  
№ 260 от 01.09.2015г.  
заведующий МОУ Детским садом № 21  
И.В.Соколовская.

С учетом мнения  
профсоюзного комитета  
МОУ Детского сада № 21  
Протокол № 1 от 01.09.2015г.  
Председатель ПК  
Е.С.Садькова.

УТВЕРЖДЕНО:  
на Совете МОУ  
Детского сада № 21  
протокол № 3 от 28.08.2015г.  
Председатель Совета  
МОУ Детского сада № 21

 О.В.Епифанова.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о порядке выплат стимулирующего характера педагогическим работникам

**1. Общие положения.**

- 1.1. Положение о порядке стимулирующих выплат педагогическим работникам (далее - Положение) разработано на основании приказа Министерства образования и молодежной политики в Волгоградской области от 13.01.2014 года № 3 «О стимулировании педагогических и руководящих работников образовательных организаций муниципальных районов (городских округов) Волгоградской области, реализующих основные общеобразовательные программы», приказа департамента по образованию администрации Волгограда от 19.08.2014 года № 486 «Об установлении Порядка выплат стимулирующего характера для педагогических и руководящих работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, реализующих основные общеобразовательные программы», в целях дальнейшего стимулирования профессионального роста педагогов и повышения качества образования в МОУ Детском саду № 21 Советского района Волгограда (далее - МОУ).
- 1.2. Выплаты стимулирующего характера для педагогических работников МОУ Детского сада № 21 устанавливаются в целях поощрения педагогических работников за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ.
- 1.3. Расчет выплат стимулирующего характера работникам МОУ производится один раз в год по состоянию на 1 сентября. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно.
- 1.4. Перерасчет выплат стимулирующего характера педагогическим работникам МОУ в течение года производится исключительно в следующих случаях:
  - при изменении штатной численности педагогических работников МОУ;
  - при изменении в начале нового финансового года фонда оплаты труда МОУ.
- 1.5. Доля стимулирующей части фонда оплаты труда МОУ, направляемая на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам, определяется работодателем по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления МОУ, в размере от 75 до 90 процентов стимулирующей части фонда оплаты труда МОУ.

1.5. Порядок выплат стимулирующего характера педагогическим работникам МОУ устанавливается коллективным договором, соглашением, локальными правовыми актами.

## **2. Установление размера выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ педагогическим работникам.**

2.1. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ устанавливаются:

2.1.1. Педагогическим работникам МОУ, учителю-логопеду, педагогу-психологу и другим категориям педагогических работников согласно штатному расписанию.

2.2. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ педагогическим работникам состоят из основных и персональных стимулирующих надбавок.

2.2.1. Размер основной стимулирующей надбавки устанавливается в процентном отношении к окладу работника пропорционально показателям качества его работы.

2.2.2. Размер персональной стимулирующей надбавки рассчитывается исходя из суммы средств, оставшихся после расчета основных стимулирующих надбавок работникам учреждения, пропорционально сертифицированным показателям работников, превышающим на 3 и более процента средние сертифицированные показатели проявления компетентности, эффективности деятельности работников по учреждению.

2.2.3. Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ педагогическому работнику равен сумме основной стимулирующей надбавки и персональной стимулирующей надбавки.

## **3. Порядок определения показателей проявления компетентности, результативности и качества труда педагогических работников.**

3.1. Показатели проявления компетентности, эффективности деятельности педагогических работников МОУ объединены в 11 линий стимулирования (максимальная сумма 50 показателей проявления компетентности, эффективности деятельности равна 100 баллам).

3.2. Работник самостоятельно готовит документы, характеризующие его показатели проявления его компетентности, эффективности деятельности, и на основании личного заявления предъявляет их администрации МОУ.

3.3. Показатели проявления компетентности, эффективности деятельности педагогического работника определяются по представленным документам комиссией, назначенной приказом заведующего МОУ один раз в год по состоянию на 1 сентября и согласуются с председателем ПК.

3.4. Порядок рассмотрения показателей проявления компетентности, эффективности деятельности работника для определения размера выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ устанавливается настоящим локальным актом.

3.5. Членами Совета МОУ проводится анонимное анкетирование родителей (законных представителей) воспитанников (из расчета выборки не менее 30 процентов) для определения степени удовлетворенности родителей (законных представителей) качеством предоставляемого МОУ образования, подсчитывается общее количество заполненных анкет, определяется общий процент выборки, по заполненным анкетам подсчитывается общая сумма баллов. Полученные результаты оформляются актом и передаются заведующему МОУ.

3.6. Членами профсоюзного комитета МОУ проводится анонимное анкетирование педагогических работников МОУ, работающих на постоянной основе (из расчета выборки не менее 75 процентов), для определения степени удовлетворенности

педагогических работников МОУ организацией образовательного процесса, подсчитывается общее количество заполненных анкет, определяется общий процент

выборки, по заполненным анкетам подсчитывается общая сумма баллов. Полученные результаты оформляются актом и передаются заведующему МОУ.

3.7. Комиссия по рассмотрению показателей проявления компетентностей для распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам (далее - Комиссия) на основании личного заявления работника рассматривает документы, характеризующие показатели проявления компетентности педагогического работника, и соотносит данные Портфолио работника, результатов профессиональной деятельности педагога (на основании образовательного процесса).

3.8. При несовпадении данных самооценки с результатами профессиональной деятельности педагога к определению показателей проявления его профессиональных компетентностей может привлекаться комиссия по трудовым спорам.

3.9. Комиссия по рассмотрению показателей проявления компетентностей по итогам рассмотрения данных самооценки и результатов профессиональной деятельности педагога определяет показатели проявления компетентностей педагогических работников, выраженные в процентах, отражая результаты в протоколе.

3.10. Заведующий МОУ приказом утверждает согласованные с председателем ПК списки педагогических работников для установления стимулирующих выплат на текущий учебный год.

Положение разработал:  
Заведующий МОУ Детским садом № 21:


Н.В.Соколовская.

Председатель профсоюзного комитета:

Е.С.Садыкова.