

Приложение №2
к коллективному договору
МОУ СОШ № 77

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК МОУ СОШ №77


Федий Н.В.
Протокол № 4 от 30⁰⁸ 08 г.


УТВЕРЖДЕНО:

Директор МОУ СОШ №77


Т.Н. Воробцова
Приказ по МОУ СОШ № 77
№ 263 от «30» 08 2013 г.


ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников
муниципального образовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №77
с углубленным изучением отдельных предметов
Ворошиловского района г. Волгограда

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с решением Волгоградской городской Думы от 27.10.2009 № 25/731, 25/732, 25/733, «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, за исключением муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства», Постановления Администрации Волгограда от 29 августа 2011 года № 2482 «Об утверждении порядка определения платы для физических и юридических лиц за оказанные услуги (выполненные работы), относящихся к основным видам деятельности муниципальных бюджетных (автономных) учреждений Волгограда, оказываемые ими сверх установленного муниципального задания, а также в случаях определенных Федеральными законами, в пределах, установленного муниципального задания », письмом Комитета по образованию Администрации Волгограда № 6/5885 от 01.12.2010 г.

1.2. Настоящее Положение определяет систему и условия оплаты труда работников МОУ СОШ №77, и устанавливает:

- размеры минимальных окладов, должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждений по профессионально - квалификационным группам (далее - ПКГ);
- размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями педагогическим работникам;

- особенности установления объема учебной нагрузки педагогических работников образовательных учреждений, порядок исчисления им заработной платы;

41

- порядок и условия почасовой оплаты труда;

- выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера, критерии их установления;

- условия оплаты труда руководителя образовательного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера;

- выплаты по оказанию платных дополнительных образовательных услуг;

- другие вопросы оплаты труда.

1.3. Фонд оплаты труда работников образовательных учреждений формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных ассигнований или объема субсидий, предоставляемых из бюджета, и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

1.5. Оплата труда работников МОУ СОШ №77, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата работников МОУ СОШ № 77 предельными размерами не ограничивается.

1.7. Системы оплаты труда в образовательных учреждениях устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами образовательного учреждения, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением, а также с учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения.

Индексация минимальных размеров окладов (ставок) по ПКГ осуществляется в размерах и в сроки увеличения фонда оплаты труда работников образовательного учреждения в соответствии с решением Волгоградской городской Думы о бюджете Волгограда.

1.8. Размеры минимальных окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, порядок установления повышающих коэффициентов к ним, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам образовательного учреждения определяются образовательным учреждением самостоятельно в пределах средств, направляемых на оплату труда, и утверждаются локальными нормативными актами образовательного учреждения.

1.9. Оплата труда работников образовательных учреждений (библиотечных, медицинских и других), должности которых не предусмотрены настоящим Положением, производится применительно к условиям оплаты труда, установленным для аналогичных должностей соответствующих отраслей

2. Порядок и условия оплаты труда работников МОУ СОШ №77

2.1. Системы оплаты труда работников МОУ СОШ №77 включают в себя размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Системы оплаты труда работников МОУ СОШ №77 устанавливаются с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения профсоюзного комитета МОУ СОШ №77.

2.3. Образовательное учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников образовательного учреждения самостоятельно определяет размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, а также размеры доплат, надбавок, премий и иных выплат без ограничения их максимальными размерами.

2.4. Размеры минимальных окладов, должностных окладов, ставок заработной платы работникам образовательного учреждения устанавливаются руководителем образовательного учреждения по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации работников образовательного учреждения, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы определяются путем суммирования размера минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей ПКГ и размеров повышения окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по каждому повышающему коэффициенту, а также размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями педагогическим работникам.

Размер повышения оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента.

Определение размера компенсационных и стимулирующих выплат производится от размера оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

Месячная заработная плата педагогических работников без учета компенсационных и стимулирующих выплат определяется путем умножения размеров ставки заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической (преподавательской) работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

- педагогических работников за работу в другом учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;
- педагогических работников, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Определение размера компенсационных и стимулирующих выплат производится от размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Размеры повышающих коэффициентов устанавливаются едиными для всех должностей (профессий), отнесенных к соответствующему квалификационному уровню, на основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников МОУ СОШ №77.

2.5. Минимальные размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по ПКГ работников МОУ СОШ №77 устанавливаются в следующих размерах:

№	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы, руб.
1	2	3
1	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
1.1	1-й квалификационный уровень: Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	3837
2	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:	
2.1.	1 квалификационный уровень: Дежурный по режиму; младший воспитатель	4102
2.2.	2 квалификационный уровень: Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	4233
3.	ПКГ должностей педагогических работников:	

3.1.	1 квалификационный уровень: Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	5998
3.2.	2 квалификационный уровень Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	6067
3.3.	3 квалификационный уровень Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	6207
3.4.	4 квалификационный уровень Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший методист; тьютер; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	6411
4	ПКГ должностей руководителей структурных подразделений:	
4.1.	1 квалификационный уровень Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	5171
4.2.	2 квалификационный уровень Заведующая (начальник) обособленного структурного подразделения, реализующих общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и (или) среднего профессионального	5412

	образования	
4.3.	3 квалификационный уровень Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	5688
5	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:	
5.1.	1 квалификационный уровень Агент по снабжению, архивариус, дежурный; дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; кассир; комендант; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка; калькулятор; копировщик; секретарь-стенографистка; стенографистка; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов	3367
5.2.	2 квалификационный уровень Должность служащего первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	3729
6	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
6.1.	1 квалификационный уровень Инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; техник; техник по метрологии; техник-программист; администратор; диспетчер; художник	3729
6.2.	2 квалификационный уровень Заведующий машинописным бюро; заведующая архивом; заведующая бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующая канцелярией; заведующая копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым	4210

	установлено производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутридолжностная категория	
6.3.	3 квалификационный уровень	4931
6.4.	4 квалификационный уровень	5412
6.5.	5 квалификационный уровень	5772
7	ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:	
7.1.	1 квалификационный уровень Бухгалтер; документовед; инженер; инженер по организации труда; инженер по организации управления производством; инженер по охране труда и технике безопасности; инженер программист; инженер-технолог; инженер-энергетик; менеджер; менеджер по персоналу; юристконсульт	4931
7.2.	2 квалификационный уровень должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	5196
7.3.	3 квалификационный уровень должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	5532
7.4.	4 квалификационный уровень должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	5712
7.5.	5 квалификационный уровень Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера	6013
8	ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
8.1.	1 квалификационный уровень Начальник отдела кадров (спец отдела др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник планово-экономического отдела . . .	6252
8.2.	2 квалификационный уровень	6614
8.3.	3 квалификационный уровень	7215

9	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:	
9.1.	1 квалификационный уровень Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единой тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	3367
9.2.	2 квалификационный уровень Профессия рабочих, отнесенных к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»	3488
10	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:	
10.1.	1 квалификационный уровень	3729
10.2.	2 квалификационный уровень	3910
10.3.	3 квалификационный уровень	4089
10.4.	4 квалификационный уровень	4282

2.6. К минимальным окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы по соответствующим ПКГ работникам МОУ СОШ №77 устанавливаются повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

повышающий коэффициент за специфику учреждения (класса).

2.7. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам МОУ СОШ №77 с целью стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности, освоения инновационной деятельности и внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

- высшая квалификационная категория – до 0,30 от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- первая квалификационная категория – до 0,15 от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- вторая квалификационная категория – до 0,05 от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Дополнительно, по решению руководителя образовательного учреждения, повышающий коэффициент за квалификационную категорию может быть увеличен в размере до 0,10 от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы следующим категориям работников образования:

- имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;

- имеющим другие почетные звания - "Заслуженный мастер профтехобразования",

"Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю занимаемой должности, а педагогических работников образовательных учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

- работающим в образовательных учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, имеющим звания "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)".

48

Изменение размера повышающего коэффициента за квалификационную категорию производится при присвоении квалификационной категории со дня присвоения квалификационной категории.

2.8. Повышающий коэффициент за специфику учреждения (класса) устанавливается работникам образования:

- за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья - до 0,20 от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов - до 0,20 от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

2.9. К минимальным окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы по соответствующим ПКГ устанавливается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями педагогическим работникам в размере 100 рублей.

Ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями педагогическим работникам устанавливается к окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы педагогических работников образовательных учреждений пропорционально объему выполняемых работ или учебной нагрузки.

3. Условия оплаты труда директора МОУ СОШ №77, его заместителей и главного бухгалтера

3.1. Система оплаты труда директора МОУ СОШ №77, его заместителей и главного бухгалтера включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад, условия и размер выплат стимулирующего характера директора МОУ СОШ №77 определяются трудовым договором, заключенным с начальником ВТУ ДОАВ. Должностной оклад устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, относимых к основному персоналу МОУ СОШ №77, и составляет до пяти размеров указанной заработной платы.

К основному персоналу относятся следующие должности работников образовательного учреждения: учитель, воспитатель, методист, педагог

дополнительного образования, педагог-психолог, учитель-логопед, тренер-преподаватель, концертмейстер (в ред. решения Волгоградской городской Думы от 16.05.2012 N 61/1792)

При расчете средней заработной платы работников образовательного учреждения, относимых к основному персоналу, учитываются оклады, должностные оклады, ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников образовательного учреждения, относимых к основному персоналу.

При расчете средней заработной платы работников образовательного учреждения, относимых к основному персоналу, не учитываются выплаты компенсационного характера, установленные решением Волгоградской городской думы от 29.10.2009 года № 25/73.

49

3.2. Средняя заработная плата работников образовательного учреждения, относимых к основному персоналу, определяется путем деления суммы окладов, должностных окладов, ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников образовательного учреждения, относимых к основному персоналу, установленных штатным расписанием, тарификационным списком на следующий учебный год, на списочную численность работников образовательного учреждения, относимых к основному персоналу, на следующий учебный год (в ред. решения Волгоградской городской Думы от 16.05.2012 N 61/1792)

Работник, работающий в МОУ СОШ №77 на одной, более одной ставках (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников, относимых к основному персоналу, МОУ СОШ №77 как один человек (целая единица).

При определении списочной численности работников образовательного учреждения, относимых к основному персоналу, следует учитывать:

- основных работников;
- работников, являющихся внешними совместителями;
- работников, работающих на условиях неполного рабочего времени, выполняющих работу по должности, относимой к основному персоналу, помимо основной работы в том же образовательном учреждении;
- работников, находящихся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком и длительных отпусках сроком до одного года.

3.3. Должностные оклады заместителей директора и главных бухгалтеров МОУ СОШ №77 устанавливаются на 10 – 30 % ниже должностного оклада директора МОУ СОШ №77.

3.4. С учетом условий труда директору МОУ СОШ №77, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

3.5. Премирование директора МОУ СОШ №77 (ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий) осуществляется с учетом результатов деятельности МОУ СОШ №77, в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы МОУ СОШ №77 по письменному распоряжению начальника ВТУ ДОАВ, заключившего трудовой договор с директором МОУ СОШ №77, в пределах средств, зарезервированных в Плане ФХД МОУ СОШ №77 на эти цели.

Размер резервируемых средств на премирование руководителя, размеры, порядок и критерии выплат стимулирующего характера руководителя устанавливаются в соответствии с Положением о премировании руководителей образовательных учреждений, утвержденным учредителем.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы работников образовательных учреждений пропорционально объему выполняемых работ или учебной нагрузки.

4.2. Выплаты компенсационного характера включают в себя:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

50

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.3. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются:

- за тяжелые работы, работы с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда до 12 % от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы. На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам образовательного учреждения, получавшим ее ранее. При этом руководитель образовательного учреждения принимает меры по проведению аттестации рабочих мест в целях разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

4.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

4.4.1. При работе в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) каждый час работы оплачивается в повышенном размере 35 %.

4.4.2.1. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата до 100 %.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.4.2.2. При увеличении объема работы педагогическим работникам, определенной трудовым договором производится доплата до 100% (от должностного оклада):

- за организацию коллективно – творческой деятельности обучающихся в соответствии с их возрастными интересами, реализацию этнокультурного компонента;

- за организацию выполнения обучающимися режима дня, приготовления ими домашних заданий, оказания им помощи в учении, организации досуга и в

получении дополнительного образования через вовлечение их в художественное и научно-техническое творчество, спортивные секции, кружки и другие объединения по интересам;

- за обеспечение учета, регистрации, контроля, исполнения поручений руководителя МОУ СОШ № 77, информационно-справочное обслуживание по документам, их хранение; качество подготовки, правильность составления, согласование и оформление документов, организацию работы ОУ во время отсутствия директора; подготовку приказов по движению контингента обучающихся;

- за осуществление дополнительного образования обучающихся, развитие разнообразной творческой деятельности обучающихся.

4.4.3. В перечень видов дополнительных выплат включается оплата за выполнение обязанностей, дополнительно возложенных на педагогических работников, и непосредственно связанных с образовательным процессом:

51

- выплаты за классное руководство,

- проверку письменных работ,

- заведование отделениями, филиалами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями и другие виды работ.

Размер выплат за дополнительный объем работ:

- проверка письменных работ (кроме факультативов) - до 10% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

- классное руководство в образовательных учреждениях - до 20% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

- заведование кабинетами, лабораториями, отделами, отделениями - до 10% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

- заведование учебными мастерскими, филиалами - до 20% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

4.4.3.1. За классное руководство 1-11 классы 10% (от должностного

4.4.3.2. За проверку письменных работ (от учебной нагрузки):

Русский язык, литература - 5%,

Математика, начальная школа - 5 %,

Физика, химия, иностранный язык - 3%,

4.4.3.3. За заведование учебными кабинетами – 10% от должностного оклада, учебными мастерскими - 20% от должностного оклада.

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. В МОУ СОШ №77 устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- выплаты за стаж по основному месту работы;

- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению директора МОУ СОШ №77 в пределах имеющихся средств на оплату труда работников МОУ СОШ №77.

В целях стимулирования работников образовательных учреждений, финансируемых за счет средств субвенции, предоставляемой из областного

бюджета, к достижению высоких результатов труда и поощрения за качественно выполненную работу объем средств на выплаты стимулирующего характера предусматривается в размере 30 % фонда оплаты труда образовательного учреждения.

5.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам МОУ СОШ №77 за:

- интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ до 100%;
- особый режим работы до 100 %;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, региональных и муниципальных целевых программ до 100%;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета

52

и имиджа учреждения среди населения до 100%;

- результативность труда, характеризующуюся достижением (превышением) установленных показателей (норм) до 100%;
- внедрение новых методов и разработок в образовательный процесс до 100%;
- оперативное выполнение непредвиденных и дополнительных задач до 100 %.

Выплаты устанавливаются приказом руководителя образовательного учреждения на определенный период с указанием оснований, критериев, позволяющих оценить результативность выполненной работы. Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы максимальным размером не ограничивается.

5.3. К выплатам за качество выполняемых работ относятся:

- надбавки за наличие ученых степеней, выплачиваемые педагогическим работникам образовательных учреждений, имеющим ученую степень по преподаваемому профилю, руководителям и их заместителям:
- за ученую степень кандидата наук - 3000 рублей;
- за ученую степень доктора наук - 7000 рублей.

Выплата надбавки производится ежемесячно пропорционально объему выполняемых работ за фактически отработанное время (выполненный объем работ). Надбавки за качество, которые устанавливаются работнику приказом директора школы МОУ СОШ №77 с учетом:

- профессионализма и оперативности в решении вопросов до 100%;
- отсутствия претензий к результатам выполнения работ до 100 % ;
- качества подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью до 100 % ,

Выплаты устанавливаются приказом директора школы МОУ СОШ № 77 на определенный период. Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы. Минимальный размер выплаты за качество выполняемых работ устанавливается в размере 10 процентов от оклада.

5.4. Установление выплат стимулирующего характера работникам МОУ СОШ № 77 производится на основании «Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального образовательного

учреждения средней общеобразовательной школы №77 с углубленным изучением отдельных предметов Ворошиловского района г. Волгограда», разработанного в соответствии с приказом комитета по образованию Администрации Волгоградской области от 19.07.2010 года № 3092 .

5.5. Работникам МОУ СОШ №77 устанавливаются следующие выплаты за стаж:

- надбавка за педагогический стаж, устанавливаемая педагогическим работникам;
- надбавка за стаж, устанавливаемая прочим работникам образовательных учреждений.

Надбавка за стаж внешним и внутренним совместителям не производится.

Надбавки за педагогический стаж устанавливаются педагогическим работникам МОУ СОШ №77в следующих размерах:

- при стаже работы от 2 лет до 5 лет – 5 % от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

53

- при стаже работы от 5 лет до 10 лет – 10 % от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

- при стаже работы от 10 лет до 20 лет – 15 % от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

- при стаже работы свыше 20 лет – 20 % от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

Надбавки за стаж устанавливаются прочим работникам МОУ СОШ № 77 в следующих размерах:

- при трудовом стаже в государственных и муниципальных учреждениях от 2 лет до 5 лет – 5 % от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

- при трудовом стаже в государственных и муниципальных учреждениях от 5 лет до 10 лет - 10 % от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

- при трудовом стаже в государственных и муниципальных учреждениях от 10 лет до 20 лет - 15 % от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

- при трудовом стаже в государственных и муниципальных учреждениях свыше 20 лет – 20 % от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

5.7. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются при премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) и учитывают:

- успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- выполнение порученной работы, связанной с уставной деятельностью образовательного учреждения;

- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;

- участие в инновационной деятельности образовательного учреждения;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательного учреждения.

В рамках премиальных выплат по итогам работы могут быть произведены премиальные выплаты за выполнение особо важных и ответственных работ, которые выплачиваются работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ. Особо важными и ответственными работами могут считаться работы, проводимые при подготовке объектов к учебному году, устранении последствий аварий, подготовке и проведении международных,

российских, региональных мероприятий научно-методического, социокультурного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей.

Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Размер премий по итогам работы не ограничен.

Премирование работников осуществляется по решению директора МОУ СОШ №77 в пределах предусмотренных бюджетных средств на оплату труда, а также за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников.

6. Порядок и условия оплаты труда работников МОУ СОШ № 77 по оказанию платных дополнительных образовательных услуг (за счет средств от приносящей доход деятельности)

54

6.1. Затраты на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда рассчитываются как результат умножения стоимости единицы рабочего времени (например, человеко-дня, человеко-часа) на количество единиц времени, необходимое для оказания услуги (работы), по каждому сотруднику, участвующему в оказании соответствующей услуги (работы), и определяются по формуле:

$$Z_{оп} = \text{SUM OTч} \times \text{Tусл},$$

где

Z_{оп} - затраты на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда основного персонала;

Tусл - норма рабочего времени, затрачиваемого основным персоналом;

OTч - повременная (часовая, дневная, месячная) ставка по штатному расписанию и по гражданско-правовым договорам сотрудников из числа основного персонала (включая начисления на выплаты по оплате труда).

6.2. Система оплаты труда работников МОУ СОШ № 77 по оказанию платных дополнительных образовательных услуг (за счет средств от приносящей доход деятельности) включает в себя оплату труда педагогических работников за фактически отработанные учебные часы. Основанием для начисления является:

- табель учета рабочего времени педагогических работников;
- ведомость учета посещаемости обучающихся.

6.3. Размер минимального оклада, из которого ведется расчет заработной платы, педагогического работника по оказанию дополнительных платных образовательных услуг, берется из справочника ПКГ (п. 2.4 настоящего Положения) также применяется повышающий коэффициент за квалификационную категорию.

6.4. Выплата заработной платы осуществляется в те же сроки, что и заработная плата по бюджетной деятельности.

7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Работникам МОУ СОШ № 77 может выплачиваться материальная помощь (в связи с рождением ребенка, вступлением в брак, смертью родственника, юбилейным датам) на основании личного заявления работника с учетом мнения профсоюзного комитета в пределах фонда оплаты труда.

8. Заключительная часть

8.1. Положение вступает в силу с 01.09.2013 года.

Положение разработано и подготовлено
И.о главного бухгалтера МОУ СОШ № 77
Бычкова Н.В.